



## TEST VE DEĞERLENDİRME BAŞKAN YARDIMCILIĞI

İlan No: TBTK.BİLGEM.TDBY.2014-1

### 1) İŞİN TANIMI VE ÖZELLİKLERİ

**1.1. Referans Kodu: TBTK.TDBY.2014-1.1/ AR-GE Personeli:** Test ve Değerlendirme Başkan Yardımcılığında; Bilgi Güvenliği Ürünlerinin Ortak Kriterler Test ve Değerlendirilme faaliyetlerinin yürütülmesi, uygulama güvenliği, yan kanal analizi, ağ güvenliği ve gömülü sistemlerin test değerlendirmesinin yapılması alanlarında görev almak üzere Ar-Ge Personeli istihdam edilecektir.

İstihdam Edilecek Personel Sayısı: 2

Personelin Görev Yapacağı Şehir: Gebze/Kocaeli

**1.2. Referans Kodu: TBTK.TDBY.2014-1.2 / AR-GE Personeli:** Test ve Değerlendirme Başkan Yardımcılığında Bilgi güvenliği cihazları ve yazılımlarının güvenlik değerlendirmelerini gerçekleştirmek, Rastgele Sayı Üreteçlerinin güvenlik değerlendirmelerini gerçekleştirmek, cihazlara ait kaynak kod analizini gerçekleştirmek, ölçüm düzeneklerini kurmak, ölçüm düzeneklerini kullanmak, ölçüm düzenekleri yazılım ve donanımı geliştirme işlemlerini yapmak üzere Ar-Ge Personeli istihdam edilecektir.

İstihdam Edilecek Personel Sayısı: 1

Personelin Görev Yapacağı Şehir: Gebze/Kocaeli

**1.3. Referans Kodu: TBTK.TDBY.2014-1.3/ AR-GE Personeli:** Test ve Değerlendirme Başkan Yardımcılığında; Kriptografik algoritmaların ve kriptografik mimarilerin kriptografik analiz ve değerlendirmesini yapmak, analiz sonuçlarını raporlamak, kriptografik analiz konularında araştırma yapmak, rapor ve makale hazırlamak üzere Ar-Ge Personeli istihdam edilecektir..

İstihdam Edilecek Personel Sayısı: 2

Personelin Görev Yapacağı Şehir: Gebze/Kocaeli

**1.4. Referans Kodu: TBTK.TDBY.2014-1.4 / AR-GE Personeli:** Test ve Değerlendirme Başkan Yardımcılığında; yazılım tasarımı gerçekleştirmek, geliştirilmek, test etmek, yazılımın simülasyon ortamına entegrasyonu ve dokümantasyonunu yapmak üzere Ar-Ge Personeli istihdam edilecektir.

İstihdam Edilecek Personel Sayısı: 1

Personelin Görev Yapacağı Şehir: Gebze/Kocaeli

## 2) ADAYLARDA ARANACAK ÖZEL KOŞULLAR

### 2.1. Referans Kodu: TBTK.TDBY.2014-1.1/ AR-GE Personeli:

a) Yükseköğretim Kurumlarının en az dört yıllık lisans eğitimi veren aşağıda belirtilen bölümlerinden birini bitirmiş olmak,

- Elektronik Mühendisliği, Bilgisayar Mühendisliği

b) Aşağıda belirtilen konularda;

- Yan Kanal Analizi konusunda bilgi sahibi olmak,
- Uygulama güvenliği ve yazılım güvenlik testleri konusunda bilgi sahibi olmak,
- TCP/IP ve ağ teknolojileri konusunda bilgi sahibi olmak,
- Gömülü sistemler konusunda bilgili, tercihen tecrübe sahibi olmak.

### 2.2. Referans Kodu: TBTK.TDBY.2014-1.2 / AR-GE Personeli:

a) Yükseköğretim Kurumlarının en az dört yıllık lisans eğitimi veren aşağıda belirtilen bölümünü bitirmiş olmak,

- Elektronik Mühendisliği

b) Aşağıda belirtilen konularda;

- Gömülü sistemler konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- Cihazlara uygulanan algoritmik ve fiziksel saldırı yöntemleri (probing, mikroskopla görüntüleme, yan kanal analizi) ve karşı önlemleri konusunda bilgi sahibi olmak,
- Assembly dillerine aşina olmak, C ,C++, .NET, Java, Matlab dillerinden en az birini bilmek,
- Temel Analog ve sayısal devre tasarımını bilmek, tercihen tecrübe sahibi olmak.

### 2.3. Referans Kodu: TBTK.TDBY.2014-1.3 / AR-GE Personeli:

a) Yükseköğretim Kurumlarının en az dört yıllık lisans eğitimi veren aşağıda belirtilen bölümlerinden birini bitirmiş olmak,

- Bilgisayar Mühendisliği, Elektronik Mühendisliği. Matematik Mühendisliği, Matematik

b) Akademik çalışmalara yatkın olmak, matematiksel düşünme ve analiz yeteneğine sahip olmak, temel programlama becerisine sahip olmak (C,C++, Python vb.)

### 2.4. Referans Kodu: TBTK.TDBY.2014-1.4 / AR-GE Personeli:

a) Yükseköğretim Kurumlarının en az dört yıllık lisans eğitimi veren aşağıda belirtilen bölümlerinden birini bitirmiş olmak,

- Bilgisayar Mühendisliği, Elektronik Mühendisliği

b) Aşağıda belirtilen konularda;

- Sinyal İşleme konularında deneyimli veya bu konuda çalışmaya istekli olmak,
- Radar, Seyrüsefer (Navigasyon) ve Haberleşme sistemlerde kullanılan sinyal işleme algoritmaları konusunda araştırma yapabilecek ve algoritma geliştirebilmek,
- Microsoft Office paket programlarına hâkim ve raporlama/dokümantasyon konusunda deneyimli olmak,
- MATLAB ortamında algoritma geliştirme veya modelleme bilgisine sahip olmak,
- Tercihen Svn ve Jira bilmek.

### 3) ADAYLARDA ARANACAK GENEL KOŞULLAR

- a) Kamu haklarından yasaklanmamış bulunmak.
- b) Askerliğini tamamlamış veya tecilli olmak (erkek adaylar için).
- c) Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek hastalığı ya da bulaşıcı hastalığı bulunmamak.
- d) Taksirli suçlar, kısa süreli hapis cezasına seçenек yaptırımlara çevrilmiş suçlar ile aşağıda sayılan suçlar dışında tecil edilmiş hükümler hariç olmak üzere; altı aydan fazla hapis veyahut affa uğramış olsalar bile Devletin güvenliğine, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı işlenen suçlarla, zimmet, irtikap, rüşvet, hırsızlık, nitelikli hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas gibi yüz kızartıcı veya şeref ve haysiyeti kırıcı suçtan veya kaçakçılık, resmi ihale ve alım satımlara fesat karıştırma, göreve ilişkin sırrı açıklama, Devlet sırlarına karşı suçlardan dolayı hükümlü bulunmamak.
- e) Aşağıdaki şartı sağlıyor olmak.

$$\text{Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması} + \frac{10.000}{\text{Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması}} \geq 3,20$$

Alanında yüksek lisans yapmış adaylar için Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması Lisans Mezuniyet Ortalamasının %80 ile Yüksek Lisans Mezuniyet Ortalamasının %20'sinin toplamıdır.

Üniversite not sistemleri 100'lük sistemde olan adayların not ortalamalarının 4'lük sisteme çevrilmesinde Yükseköğretim Kurulunun 4'lük Sistemdeki Notların 100'lük Sistemdeki Karşılıkları Tablosu kullanılacaktır.

- f) Yabancı Dil yeterliliğini aşağıdaki sınavlardan birinden alınan puanla kanıtlamış olmak (Tabloda belirtilen sınavlardan alınan puanlarda herhangi bir geçerlilik süresi aranmaz)

Sınav Türü	KPDS UDS YDS	TOEFL IBT	IELTS	TOEFL CBT	TOEFL PBT	FCE	CAE	CPE
Sınav Puanı*	65	61	6,0	173	500	B	C	C

\*: Bu ilandaki tüm pozisyonlar için aynı yabancı dil koşulu geçerlidir.

KPDS	: Kamu Personeli Yabancı Dil Sınavı
ÜDS	: Üniversitelerarası Kurul Yabancı Dil Sınavı
YDS	: Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı
IELTS	: International English Language Testing System
TOEFL IBT	: Test of English as a Foreign Language – Internet-Based Test
TOEFL CBT	: Test of English as a Foreign Language – Computer-Based Test
TOEFL PBT	: Test of English as a Foreign Language – Paper-Based Test
FCE	: First Certificate in English
CAE	: Certificate in Advanced English
CPE	: Certificate of Proficiency in English

Kurum tarafından kabul edilen ve resmi dili o yabancı dilde olan bir ülkede; yüksek lisans veya doktora derecesi almış olanlar ile o ülkede en az üç yıl süreyle mesleğini uygulamış olanlardan İngilizce yeterlilik koşulları aranmaz.

#### 4) BAŞVURU SÜRECİ

- Adaylar [www.bilgem.tubitak.gov.tr](http://www.bilgem.tubitak.gov.tr) adresinden Kariyer Başlığı altından İş Olanakları bölümünden İş Başvuru Formunu doldurmak suretiyle başvuru yapacaklardır. Bunun dışındaki başvurular işleme alınmayacaktır.
- Başvuruların **en geç 15/12/2014 günü saat 17:00**'ye kadar yapılması gerekmektedir.
- Eksik bilgi bulunan başvurular ile koşulları uymadığı halde yapılan başvurular değerlendirmeye alınmayacak ve bu kişiler mülakata çağrılmayacaktır. Mülakat tarihi ve yeri daha sonra duyurulacaktır.
- Süreçle ilgili tüm gelişme duyuruları Merkezimizin web sayfasında ([www.bilgem.tubitak.gov.tr](http://www.bilgem.tubitak.gov.tr)) ilan edilecek olup, aynı zamanda adayın Başvuru Formunda bildirdiği elektronik posta adresine de gönderilecektir.
- Mülakat komisyonu gerekli gördüğü durumlarda yazılı sınav yapabilir. Başvuruda Referans Kodunun belirtilmesi şarttır. Referans Kodu olmayan başvurular değerlendirmeye alınmayacaktır.
- İletişim: [bilgem.ik@tubitak.gov.tr](mailto:bilgem.ik@tubitak.gov.tr)
- Referans kodlarında belirtilen her bir aday için; "3) Adaylarda Aranacak Genel Koşullar" bölümünün (e) maddesinde belirtilen şartı sağlayan başvurular arasında

en yüksek puandan başlayarak oluşturulacak sıralamada alınacak personel sayısının 3 katı aday mülakata çağrılacaktır. Son sıradaki adayla aynı puanı alan başka adaylar olması durumunda bu adaylarda mülakata çağrılacaktır.

- h) **Adaylar en fazla iki adet Referans kodlu pozisyona başvurabilecektir, ikiden fazla Referans kodlu pozisyona başvuran adayların tüm başvuruları geçersiz sayılacaktır.**